

PLAN ESTRATÉGICO

2014 - 2025

Contenido

CAPITULO I:

MARCO GENERAL DE LA INSTITUCIÓN

1.1. BREVE HISTORIA DE APRODES

1.2. ESTRUCTURA ORGANICA

1.3. AMBITO DE INTERVENCIÓN

1.4. LÍNEAS DE DESARROLLO

1.5. ENFOQUES DE TRABAJO

1.6. POBLACIÓN BENEFICIARIA

1.7. ANALISIS FODA DE APRODES

CAPITULO II

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS: APRODES 2014-2021.

2.1. MISIÓN

2.2. VISIÓN

2.3. VALORES COLECTIVOS

2.4. CÓDIGO DE ÉTICA

2.5. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

2.6. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

2.7. OBJETIVOS ESTRATEGICOS, ESPECIFICOS Y ACTIVIDADES

2.8. SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO

INTRODUCCIÓN

A continuación presentamos el Plan Estratégico de APRODES 2014-2025, el cual parte de un marco general de la institución para luego identificar las prioridades estratégicas para el periodo establecido.

En este documento reafirmamos nuestro compromiso de seguir contribuyendo en el desarrollo económico sostenible, la equidad social, la lucha contra la pobreza y la conservación del medio ambiente.



CAPITULO I: MARCO GENERAL DE LA INSTITUCIÓN

1.1. BREVE HISTORIA DE APRODES

La Asociación Peruana para la Promoción del Desarrollo Sostenible-APRODES, se constituyó el 23 de Abril de 1996. Sin embargo, dio inicio a sus actividades en el año 1997, con el primer proyecto denominado **“Reforestación con agricultores del valle de Chanchamayo”**.

Durante los siguientes años de intervención, APRODES fomentó la organización de productores y el establecimiento de cadenas productivas, orientadas a convertir a los pequeños productores en empresarios organizados, realizando para ello un acompañamiento con actividades de asistencia técnica, capacitación, mejora de infraestructura, certificación y facilitando la relación con la empresa privada en el sector comercial.

En este proceso de desarrollo en el año 2002, se involucra la participación de las organizaciones de mujeres empresarias de la micro y pequeña empresa de las zonas periféricas del departamento de Lima, ciudad que concentra el mayor número de mercados de abastos del país; con quienes se inició un proceso de empoderamiento, mediante actividades de capacitación, asistencia técnica, mejora de la infraestructura y equipamiento de los centros de abastos; experiencia que tuvo como resultado economías más sólidas y la puesta en marcha del programa de micro créditos “Mi Amiga”, unidad productiva destinada a mejorar la capitalización y sostenibilidad de las micro y pequeñas empresas dirigidas especialmente por mujeres.

Como actividades transversales, se incorporaron acciones de desarrollo social, con la finalidad de contribuir al desarrollo integral de la persona, reconociendo el valor prioritario de la familia para la generación de un desarrollo sostenible; realizándose acciones de educación, nutrición y salud, salud mental, desarrollo temprano, y acciones de agua y saneamiento para la mejora de sus viviendas.

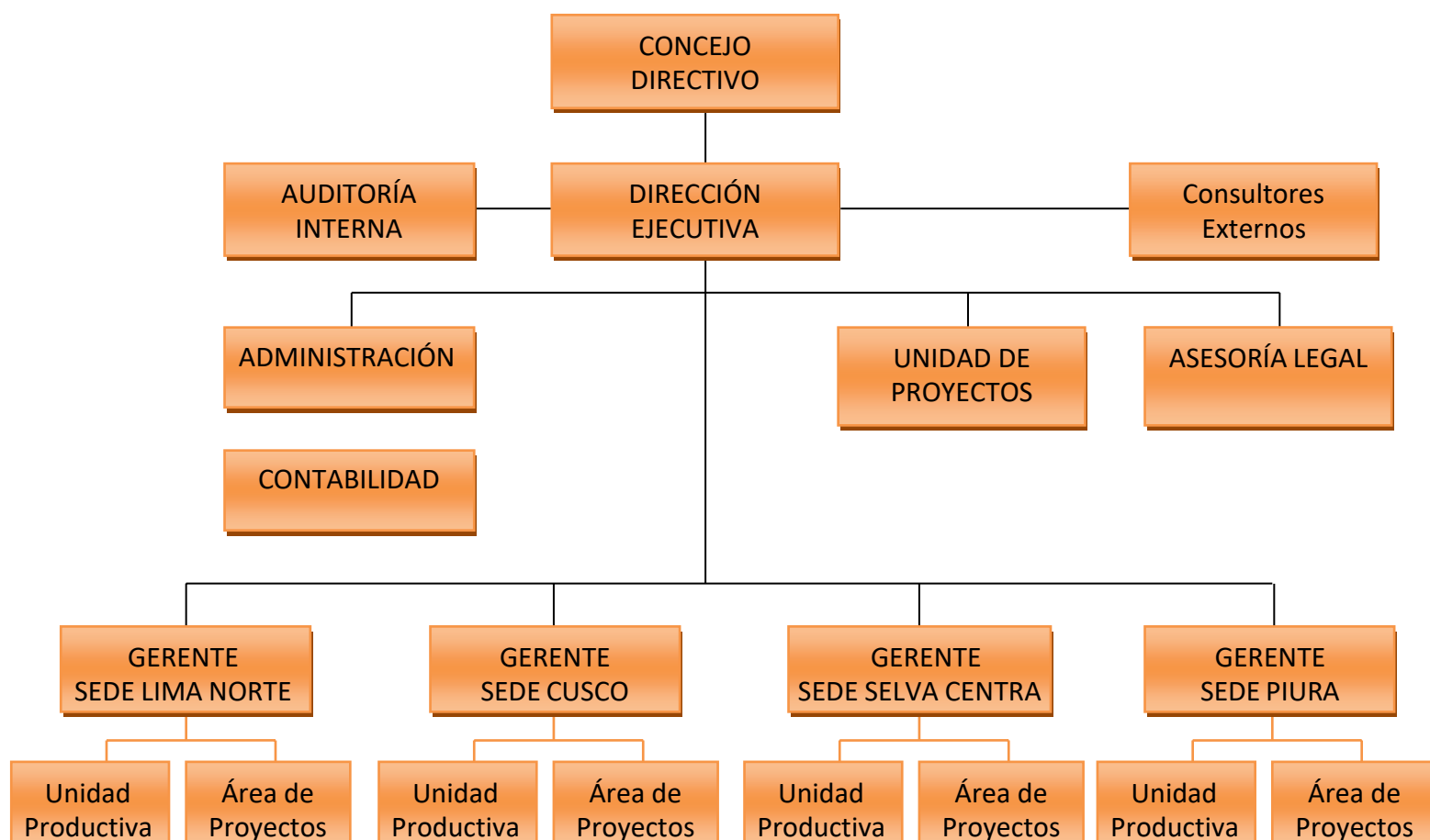
Las acciones anteriores se complementan con actividades de desarrollo ambiental, que involucra la educación, la reforestación, la asociatividad de

cultivos, la conservación de flora y fauna en cada área de intervención y todas éstas acciones se desarrollan bajo el enfoque de gestión de territorio.

1.2. ESTRUCTURA ORGANICA

La estructura orgánica de APRODES, está conformado por los siguientes:

- ✓ Órganos de Dirección: Concejo Directivo y la Dirección Ejecutiva.
- ✓ Órganos de Control: Auditoría Interna
- ✓ Órganos de Asesoramiento: Proyectos y Asesoría legal
- ✓ Órganos de Línea: Sede Lima Norte, Sede Cusco, Sede Selva Central y la Sede Piura.



1.3. AMBITO DE INTERVENCIÓN

Las actuaciones de APRODES se orientan a todo el ámbito nacional del país, pero con particular incidencia en los corredores norte, centro y sur del Perú.

Figura N° 01: Ámbito de Intervención



Se han establecido sedes operativas en los ámbitos de intervención en Piura (corredor norte), en los departamentos de Junín, Cerro de Pasco y Lima (corredor centro) y en la región del Cusco (corredor Sur). Véase Figura N° 01.

Asimismo, APRODES cuenta con la oficina central en Lima, lugar desde el cual se identifica y formula las propuestas, donde se interpreta los datos obtenidos en los trabajos de campo, y se presentan los proyectos con soluciones a los problemas de las familias de los beneficiarios.

Actualmente se viene desarrollando acciones en los siguientes departamentos:

(1) Departamento de Junín- Provincia de Chanchamayo

Distrito de San Ramón

Las actividades se iniciaron en el año 1997 y en la actualidad se ejecutan proyectos relacionados a la agricultura y actividades forestales, dirigido principalmente a asociaciones de micro productores bajo una adecuada gestión de territorio. También se desarrollan actividades de seguridad alimentaria y de saneamiento básico con los micro productores y sus familias del distrito. Las acciones vienen contribuyendo al beneficio de 300 familias que viven a lo largo del eje Naranjal – Pichita.

Distrito de San Luis de Shuaro

Las actividades se inician en el año 1998, y en la actualidad se ejecutan proyectos relacionados a la producción de café.

Se cuenta con 300 familias beneficiarias organizadas en 3 asociaciones de productores: La Cooperativa Agraria Cafetalera Sanchirio Palomar, la Asociación de Productores de San Martín, la Asociación de Productores Dos de Mayo.

Distrito de Pichanaki

Las actividades se inician en el año 2000 y en la actualidad se ejecutan proyectos relacionados al cultivo y producción de café, así mismo se desarrollan actividades de seguridad alimentaria y de saneamiento básico con los beneficiarios del distrito.

Se viene trabajando con 1100 familias beneficiarias, agrupadas en asociaciones de productores entre las cuales están: La Asociación de

productores de Maracuyá, La Asociación Central de Productores de café, La Cooperativa cafetalera Valle Kuviriani, La Cooperativa Agroecológica Cafetalera Pichanaki, La Cooperativa Agraria Selva de oro de Sunabamba y La Asociación de productores de cafés especiales Mountain Coffe.

Concesión Bosque Puyusacha

En el año 2005, el bosque Puyu Sacha, fue concedido a APRODES por el Instituto Nacional de Recursos Naturales del Perú INRENA, bajo la modalidad de concesión con fines de conservación. Pese a su extensión pequeña, poco más de 1 756 ha, esta zona de bosque montano nublado es sumamente importante para el valle, su población humana y la agricultura.

Puyu Sacha, forma parte de un extenso sistema de cabeceras de cuenca, cuya vegetación actúa como captadora natural de la humedad procedente de la llanura amazónica.

Se encuentra ubicada en la Selva Central del Perú, en el Departamento de Junín, Provincia de Chanchamayo y Distrito de San Ramón, entre los 1,500 y 3,300 msnm, en las cabeceras de cuenca de los ríos Casca, Oxabamba y Palca.

Colindante al bosque Puyusacha, Aprodes cuenta con un terreno de 207 ha, en el que se ha establecido áreas de producción y de investigación y un equipo de personas entrenadas para las actividades de vigilancia, monitoreo y conservación del bosque.

Departamento de Junín – Provincia de Satipo

Distrito de San Martín de Pangoa

Las actividades se inician en el año 2009 y actualmente se desarrolla proyectos relacionados a la producción de cacao y se desarrollan actividades de seguridad alimentaria.

Se viene trabajando con 150 familias beneficiarias organizadas en asociaciones de productores: Quimotari, Alto Chavini y Bolivar.

Distrito de Mazamari

Las actividades se inician en el año 2009 y actualmente se desarrolla proyectos relacionados a la producción y comercialización de cacao.

Venimos trabajando con 50 familias beneficiarias organizadas en la asociación de productores de cacao Bolívar.

(2) Departamento de Pasco – Provincia de Oxapampa

Distrito de Chontabamba

Las actividades se inician en el año 2008, con proyectos de desarrollo agrícola, identidad cultural, saneamiento básico y seguridad alimentaria con las familias de las comunidades nativas yaneshas.

Actualmente se viene trabajando con 160 familias beneficiarias organizadas.

(3) Departamento de Lima

Distrito de Comas

Las actividades se inician en el año 2001, lográndose beneficiar a mujeres y hombres de la micro y pequeña empresa, organizados en mercados de abastos y mujeres de las Organizaciones Sociales de Base, como: comedores autogestionarios, vasos de leche.

Distrito de Carabayllo

Las actividades se inician en el año 2005, con proyectos relacionados a la seguridad alimentaria de las mujeres de las Organizaciones Sociales de Base (comedores y vasos de leche) y comunidades periurbanas.

Tanto en el distrito de Comas y Carabayllo se viene trabajando con 2468 familias beneficiarias; de ellas, 720 están organizadas en 16 comunidades de las zonas periurbanas; 1407 mujeres y hombres de la micro y pequeña empresa organizados en 11 mercados de abastos y 341 mujeres pertenecientes a 19 comedores autogestionarios.

(4) Departamento de Cusco

Distrito de Mollepata

Las acciones se inician en el año 2007, con acciones de producción y comercialización de cultivos andinos (kiwicha, quinua, tara, chia, aguaymanto), sumado a las acciones de seguridad alimentaria, producción pecuaria y saneamiento básico.

Se viene trabajando con 812 familias beneficiarias, distribuidos en las asociaciones de El Mirador, Huamanpata, Marcahuasi y Auquiorcco.

(5) Departamento de Piura

Las actividades se inician en el año 2011, con la instalación de cultivos de hortalizas en ambientes controlados bajo el sistema de invernadero y campo abierto, unido a sistemas de viveros para producción plantones frutales y especies forestales como el palto y cedro.

Se viene trabajando con 79 familias beneficiarias agrupadas en la Asociación de Ganaderos de Rinconada El Ala, ubicada en el distrito de Buenos Aires de la Provincia de Morropón, con los cuales se ha desarrollado actividades de mejoramiento genético de ganado, se ha reforestado las zonas vulnerables del bosque con especies de mayor adaptación y se ha mejorado el aprovechamiento de recursos del bosque.

Concesión de Bosque Seco

En el año 2011, la Dirección General de Flora y Fauna Silvestre nos otorgó la Concesión del Bosque de Morropón con 5 000 ha. de bosque seco, a través de la Resolución de Dirección General No 086 – 2010 – DGFFS el cual es el hábitat natural de diferentes especies vegetales y animales como: enredaderas, palmeras, hongos, jaguar, serpientes, ardillas entre otros.

Forma parte de El Bosque Seco Ecuatorial el cual es un bioma único en el mundo, que se encuentra sólo en el sur de Ecuador y en el norte del Perú, con muchas especies endémicas.

1.4. LÍNEAS DE DESARROLLO

DESARROLLO ECONOMICO

Las acciones están orientadas a mejorar los ingresos económicos de las familias de manera constante y sostenida, a través de un trabajo conjunto con las familias beneficiarias, las organizaciones locales, las Instituciones Públicas, las Empresas Privadas y la Cooperación Internacional para la consolidación de cadenas de producción y comercialización maximizadas, revalorando los cultivos autóctonos, brindándoles valor agregado a la producción con miras hacia la exportación.

DESARROLLO SOCIAL

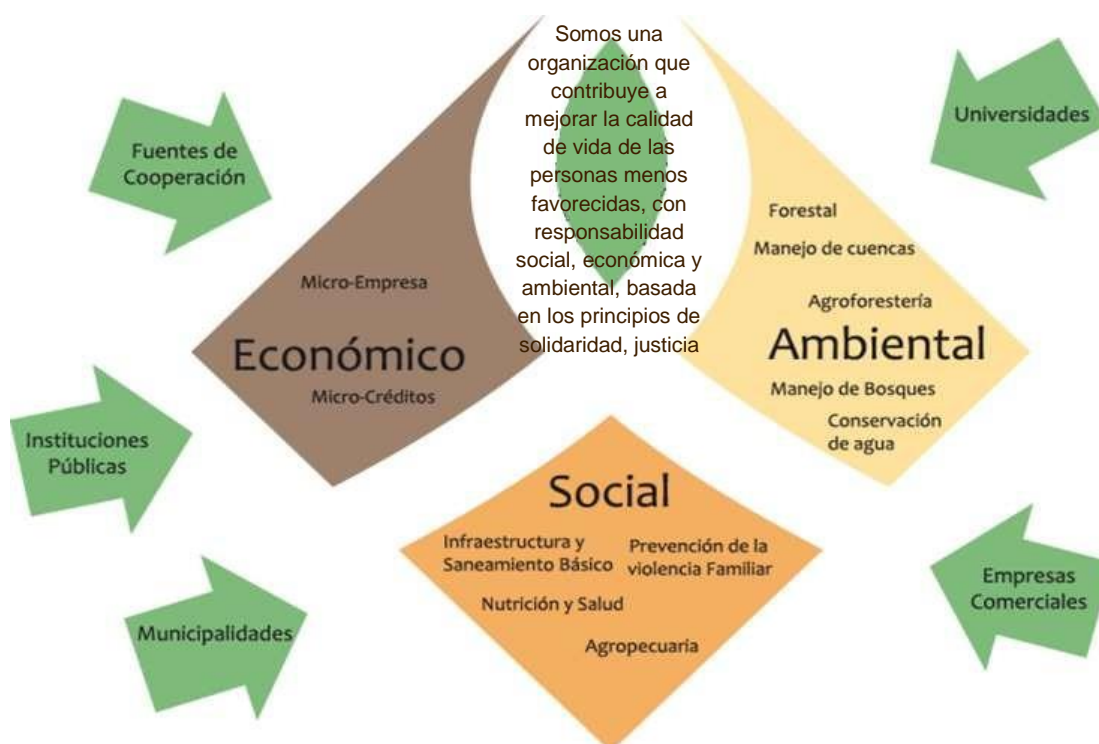
Las acciones están orientadas a contribuir al bienestar personal, familiar y social, reconociendo y promoviendo el valor prioritario de la familia en todo proceso de desarrollo; facilitándoles el acceso a una vida más digna, para ello integramos acciones de nutrición, salud mental, desarrollo temprano y saneamiento básico.

DESARROLLO AMBIENTAL

Las acciones están orientadas a prevenir y mitigar impactos negativos en el ambiente a través de acciones de conservación y protección de los recursos naturales y su biodiversidad (agua, suelo, aire, flora y fauna).

La siguiente figura muestra los grados de interrelación entre las líneas de desarrollo, que si bien están claramente definidas, ninguna es independiente al propósito general establecido en la misión de APRODES y que constituye el marco de referencia que orienta las acciones.

Figura N° 01: Líneas de Desarrollo - APRODES



1.5. ENFOQUES DE TRABAJO

1.5.1. Enfoque de Género

Promueve la igualdad de oportunidades en mujeres y hombres a través de la participación real y efectiva de las mujeres en los proyectos con actividades que valoren su aporte en el manejo sostenible de los recursos naturales y revaloren su rol dentro de familia y en la comunidad.

Reconoce el papel esencial que desempeñan las mujeres en los procesos de desarrollo, y busca ofrecerles herramientas técnicas, así como el conocimiento necesario para desempeñar el rol de protectoras del hogar, la salud y del buen desarrollo de sus familias, buscando contrapesar las limitaciones que son generalmente impuestas a las mujeres, mediante acciones específicas como: nombrando a las mujeres beneficiarias directas de los proyectos, formando lideresas en temas social, incluyéndolas en emprendimientos económicos, revalorando y fortaleciendo sus capacidades productivas.

1.5.2. Enfoque de Desarrollo Humano

Presta especial atención a colectivos en situación de mayor vulnerabilidad y que sufren procesos más acusados de exclusión. Las acciones son planteadas desde la prevención hasta el empoderamiento social, brindando a través de los programas, oportunidades, capacidades y opciones para sostener un nivel de vida digno.

Los proyectos están dirigido a comunidades rurales, zonas periurbanas, comunidades con niveles de desarrollo socioeconómico bajo, comunidades con Índices de Desarrollo Humano bajo y población en alto riesgo.

1.5.3. Enfoque de Interculturalidad

Promueve la preservación de las características socio - culturales que distinguen a los diferentes grupos etno-lingüísticos del Perú, considerando sus características en el diseño e implementación de intervenciones y tomándolos en cuenta para la distribución equitativa de los beneficios que de ellos pueden derivarse.

1.5.4. Enfoque de Medio Ambiente

Fomenta la conservación y recuperación del patrimonio natural, realizando acciones que generen impactos positivos al ambiente natural y construido, es decir, promoviendo el cuidado de las fuentes de agua, los suelos, el aire, áreas forestales y la diversidad biológica, para garantizar la salud humana. Promueve la implementación de tecnologías ambientalmente limpias

1.6. POBLACIÓN BENEFICIARIA

APRODES lleva trabajando 26 años y el deseo es llegar a las familias de todos los estratos sociales, pero principalmente a las más pobres, teniendo en cuenta en todo momento la equidad de género en cada una de sus actividades.

En este sentido nuestra población beneficiaria son:

- ✓ Organizaciones sociales de Base
- ✓ Organizaciones de agricultores
- ✓ Mujeres y hombres de la micro y pequeña empresa
- ✓ Comunidades nativas
- ✓ Comunidades campesinas

1.7. ANALISIS FODA DE APRODES

ANÁLISIS INTERNO:

FORTALEZAS: (F)

- Recursos humanos competentes y comprometidos con los objetivos de la institución.
- Clima laboral Administrativo / técnico y operativo armonioso y eficiente.
- Adecuada coordinación con instituciones del ámbito local.
- Adecuada infraestructura e instalaciones administrativas, técnicas y de operación, en los ámbitos de desarrollo de los proyectos.
- Experiencia institucional en la ejecución de proyectos de cooperación internacional.
- Equipos de trabajo multidisciplinarios.
- Permanente relación con la población beneficiaria y comunidad.

- Unidades productivas agrícolas y de micro finanzas, en continuo desarrollo.
- Capacidad de gestión de recursos técnicos y financieros

DEBILIDADES: D

- Sistematización de experiencias de procesos, pendientes de concluir
- Diseño e implementación de software contable-presupuestal de proyectos, en proceso.
- Reducido personal en la formulación y evaluación de proyectos.
- Limitada coordinación en la elaboración de herramientas de trabajo entre las sedes operativas de la institución.
- Estrategias a corto y mediano plazo con limitación de evaluación continua.

ANÁLISIS EXTERNO:

OPORTUNIDADES: (O)

- Financiamiento de fuentes de cooperación internacional.
- Organizaciones sociales de base y comunidades con necesidades.
- Responsabilidad Social de las empresas privadas.
- Disminución de riesgo - país.
- Presencia de instituciones públicas en las zonas de intervención de proyectos.
- Innovación tecnológica.

AMENAZAS: (A)

- Conflictos internos en las comunidades.
- Limitada aprobación de los presupuestos para la ejecución de los proyectos.
- Actual incertidumbre política y económica de los países de cooperación internacional.
- El cambio climático y sus efectos.
- Crecimiento de los indicadores macroeconómicos del país que no se reflejan en la realidad de las comunidades.
- Burocracia en las entidades públicas.

Del análisis interno y externo y de la combinación de estos, ha permitido identificar estrategias que permitirá a APRODES, desarrollar mejor las

fortalezas, superar las debilidades, aprovechar mejor las oportunidades y neutralizar las amenazas, identificándose estrategias como:

ESTRATEGIAS FO - EXPLOTAR

- Incrementar las acciones de colaboración con empresas nacionales e internacionales, bajo programas de responsabilidad social y que en lo posible involucre municipalidades, gobiernos regionales y el gobierno central del Perú.
- Captar de forma eficaz recursos económicos provenientes de organismos de cooperación internacional.
- Ejecución de convenios interinstitucionales que permitan optimizar nuestras diferentes actividades.

ESTRATEGIAS DO – BUSCAR

- Alianzas estratégicas con el sector empresarial para llevar adelante acciones de RSE.
- Identificar nuevas fuentes de financiamiento de cooperación nacional e internacional.
- Alianzas con la empresa privada para establecer modelos de negocios innovadores, donde participe la comunidad y donde se considere la sostenibilidad como un componente importante.
- Mejorar la coordinación y comunicación con las autoridades locales, distritales y regionales.

ESTRATEGIAS FA - CONFIRMAR

- Formular y desarrollar proyectos acordes a las necesidades y realidad del contexto, teniendo en cuenta las nuevas exigencias del gobierno peruano, de la empresa privada y de la cooperación internacional.
- Buscar nuevos aliados estratégicos para la ejecución de proyectos con corresponsabilidad interinstitucional.

ESTRATEGIAS DA – EVITAR

- Promover y garantizar la estabilidad de una gestión administrativa, técnica y operativa, a través de los recursos humanos de la Institución.

MATRIZ FODA

ASOCIACIÓN PERUANA PARA LA PROMOCIÓN DEL DESARROLLO SOSTENIBLE

<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%; text-align: center;"> <p>ANÁLISIS INTERNO</p> </div> <div style="width: 45%; text-align: center;"> <p>ANÁLISIS EXTERNO</p> </div> </div>		FORTALEZAS: F	DEBILIDADES: D
		<p>F1</p> <ul style="list-style-type: none">Recursos humanos competentes y comprometidos con los objetivos de la institución. <p>F2</p> <ul style="list-style-type: none">Clima laboral Administrativo / técnico y operativo armonioso y eficiente. <p>F3</p> <ul style="list-style-type: none">Adecuada coordinación con instituciones del ámbito local. <p>F4</p> <ul style="list-style-type: none">Adecuada infraestructura e instalaciones administrativas, técnicas y de operación, en los ámbitos de desarrollo de los proyectos. <p>F5</p> <ul style="list-style-type: none">Experiencia institucional en la ejecución de proyectos de cooperación internacional. <p>F6</p> <ul style="list-style-type: none">Equipos de trabajo multidisciplinarios. <p>F7</p> <ul style="list-style-type: none">Permanente relación con la población beneficiaria y comunidad. <p>F8</p> <ul style="list-style-type: none">Unidades productivas agrícolas y de micro finanzas, en continuo desarrollo. <p>F9</p> <ul style="list-style-type: none">Capacidad de gestión de recursos técnicos y financieros.	<p>D1</p> <ul style="list-style-type: none">Sistematización de experiencias de procesos, pendientes de concluir <p>D2</p> <ul style="list-style-type: none">Diseño e implementación de software contable-presupuestal de proyectos, en proceso. <p>D3</p> <ul style="list-style-type: none">Reducido personal en la formulación y evaluación de proyectos. <p>D4</p> <ul style="list-style-type: none">Limitada coordinación en la elaboración de herramientas de trabajo entre las sedes operativas de la institución. <p>D5</p> <ul style="list-style-type: none">Estrategias a corto y mediano plazo con limitación de evaluación continua.
OPORTUNIDADES: O	ESTRATEGIAS FO	ESTRATEGIAS DO	
<p>O1</p> <ul style="list-style-type: none">Financiamiento de fuentes de cooperación internacional. <p>O2</p> <ul style="list-style-type: none">Organizaciones sociales de base y comunidades con necesidades. <p>O3</p> <ul style="list-style-type: none">Responsabilidad Social de las empresas privadas. <p>O4</p> <ul style="list-style-type: none">Disminución de riesgo - país. <p>O5</p> <ul style="list-style-type: none">Presencia de instituciones públicas en las zonas de intervención de proyectos. <p>O6</p> <ul style="list-style-type: none">Existencia de programas de capacitación. <p>O7</p> <ul style="list-style-type: none">Innovación tecnológica.	<ul style="list-style-type: none">Incrementar las acciones de coordinación con empresas nacionales e internacionales bajo programas de responsabilidad social y que en lo posible involucre municipalidades, gobiernos regionales y el gobierno central del Perú. <ul style="list-style-type: none">Captar de forma eficaz recursos económicos provenientes de organismos de cooperación internacional. <ul style="list-style-type: none">Ejecución de convenios interinstitucionales que permitan optimizar nuestras diferentes actividades.	<ul style="list-style-type: none">Alianzas estratégicas con el sector empresarial para llevar adelante acciones de RSE <ul style="list-style-type: none">Identificar nuevas fuentes de financiamiento de cooperación nacional e internacional. <ul style="list-style-type: none">Alianzas con la empresa privada para establecer modelos de negocios innovadores, donde participe la comunidad y donde se considere la sostenibilidad como un componente importante. <ul style="list-style-type: none">Mejorar la coordinación y comunicación con las autoridades locales, distritales y regionales.	
AMENAZAS: A	ESTRATEGIAS FA	ESTRATEGIAS DA	
<p>A1</p> <ul style="list-style-type: none">Conflictos internos en las comunidades. <p>A2</p> <ul style="list-style-type: none">Limitada aprobación de los presupuestos para la ejecución de los proyectos. <p>A3</p> <ul style="list-style-type: none">Actual incertidumbre política y económica de los países de cooperación internacional. <p>A4</p> <ul style="list-style-type: none">El cambio climático y sus efectos. <p>A5</p> <ul style="list-style-type: none">Crecimiento de los indicadores macroeconómicos del país que no se reflejan en la realidad de las comunidades. <p>A6</p> <ul style="list-style-type: none">Burocracia en las entidades públicas	<ul style="list-style-type: none">Formular y desarrollar proyectos acordes a las necesidades y realidad del contexto, teniendo en cuenta las nuevas exigencias del gobierno peruano, de la empresa privada y la cooperación internacional. <ul style="list-style-type: none">Buscar nuevos aliados estratégicos para la ejecución de proyectos con corresponsabilidad interinstitucional.	<ul style="list-style-type: none">Promover y garantizar la estabilidad de una gestión administrativa, técnica y operativa, a través de los recursos humanos de la Institución.	

CAPITULO II

PRIORIDADES ESTRATÉGICAS

APRODES 2014-2025.

2.1. MISIÓN

Somos una organización que contribuye a mejorar la calidad de vida de las personas menos favorecidas, con responsabilidad social, económica y ambiental, basada en los principios de solidaridad, justicia y equidad.

2.2. VISIÓN

APRODES, es una organización líder, competitiva y reconocida a nivel nacional e internacional por la ejecución de programas que facilitan el desarrollo sostenible en las comunidades.

2.3. VALORES COLECTIVOS

Los valores colectivos son el reflejo del comportamiento humano en las relaciones sociales. Desde APRODES, se promueve la práctica de:

LA JUSTICIA

Se busca fundamentalmente la igualdad de oportunidades y de derechos humanos, basada en la equidad para que los individuos puedan desarrollar su máximo potencial, en bienestar de sus familias y comunidades.

Creemos que los derechos humanos son requisitos para un desarrollo sostenible.

LA IGUALDAD

Se trabaja bajo el contexto donde las personas tienen los mismos derechos y las mismas oportunidades de desarrollo en lo social, económico y ambiental, mediante el acceso a mejorar los estilos de vida

de las familias, orientando el apoyo hacia los sectores poblacionales menos favorecidos.

LA TRANSPARENCIA

Garantizando el adecuado manejo de los recursos económicos, el cumplimiento de las actividades y metas en la ejecución de los proyectos. Con la participación de la población beneficiaria, comunidad, autoridades locales e instituciones privadas y estatales; así como, la participación directa de los organismos de cooperación nacional e internacional.

LA RESPONSABILIDAD

La capacidad de la institución para cumplir con los compromisos y acuerdos pactados.

LA SOLIDARIDAD

Es la adhesión a una causa e interés del gobierno peruano, de la empresa privada, de la cooperación internacional, en el desarrollo de proyectos; en beneficio de las familias beneficiarias y su comunidad.



2.4. CÓDIGO DE ÉTICA

El código de ética, constituye la norma de vida de APRODES, y es el reflejo del comportamiento del entorno laboral; rige el pensamiento o la conducta del personal con el objetivo de internalizarlas y trabajar en armonía. Se ha considerado principalmente lo siguiente:

- El manejo eficiente de los recursos en la realización de las actividades, direccionado a la excelencia y calidad los objetivos y metas Institucionales.
- Velar por el buen nombre de la institución, dentro y fuera de ella y hacer observaciones y sugerencias que permitan elevar la calidad de la educación que se imparte.
- Garantizamos la transparencia en el manejo presupuestal de los proyectos.
- Guardar confidencialidad respecto a la información de la entidad y en caso de conflicto de intereses abstenerse de opinar de los asuntos.
- El respeto implica la comprensión y la aceptación de la condición inherente a las personas como seres humanos con derechos y deberes.
- Actuar siempre regidos por el trabajo en equipo, para lograr los objetivos propuestos por la entidad.
- Mantenemos el deseo y la motivación de aportar al desarrollo institucional mediante nuestra capacidad intelectual y física para servir con el mayor agrado, haciendo el proyecto de vida compatible con el proyecto laboral.
- Apoyamos las acciones que promuevan el desarrollo local, regional y nacional, en especial aquellas dirigidas al mejoramiento de las condiciones de vida de los sectores más vulnerables de la sociedad.
- Nos sentimos involucrados con hombres y mujeres pobres, con personas excluidas, con gente cuya dignidad y derechos han sido afectados. Compartimos sus aspiraciones.
- Impulsamos la equidad de género, el respeto y valoración de la diversidad cultural y la interculturalidad.
- Promovemos el trabajo articulado tanto a nivel temático, como territorial en sus distintos niveles; local, regional y nacional.

- Promovemos el cuidado del medio ambiente para garantizar la calidad de vida de las generaciones futuras, realizar prácticas responsables con el medio ambiente y lograr un nivel óptimo en el uso de los recursos.
- Promovemos el diálogo como punto de partida a la solución de controversias que se presenten en la interacción cotidiana con la población beneficiaria u otras instituciones.
- Actuamos con legalidad, justicia e imparcialidad tanto en la prestación de servicios como en las relaciones laborales sin tratar con privilegio o discriminación, sin tener en cuenta su condición económica, social, ideológica, política o religión.
- Entendemos que los intereses colectivos deben prevalecer al interés particular y que el actuar se realice con la debida transparencia y esté dirigido a alcanzar el objetivo.
- Damos a cada quien lo que le corresponde de conformidad con sus méritos y los derechos que le asisten.

2.5. OBJETIVOS ESTRATEGICOS

- ✓ **OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 01:**
Contribuir al bienestar personal, familiar y social
- ✓ **OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 02:**
Promover el desarrollo económico sustentable
- ✓ **OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 03:**
Proteger el medio ambiente y promover la gestión integral.

2.6. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 01: CONTRIBUIR AL BIENESTAR PERSONAL, FAMILIAR Y SOCIAL

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- ✓ Mejorar la alimentación, nutrición y salud de las familias vulnerables con énfasis en la población infantil, desde un enfoque de prevención de enfermedades y promoción de la salud.

- ✓ Promover la satisfacción personal y el bienestar familiar y social, valorando el rol fundamental de la familia.
- ✓ Brindar condiciones dignas de habitabilidad a las familias en situación de vulnerabilidad.
- ✓ Promover el desarrollo temprano integral de niños y niñas en edad pre escolar.
- ✓ Desarrollar modelos validados para la provisión y gestión de agua y saneamiento a comunidades rurales dispersas.

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 02: PROMOVER EL DESARROLLO ECONÓMICO SUSTENTABLE

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- ✓ Mejorar la economía de las familias e Incrementar los niveles de producción y productividad de las actividades económicas.
- ✓ Fomentar la diversificación productiva local e incremento del valor agregado en las actividades económicas locales.
- ✓ Fortalecer a las Micro y pequeñas empresas y apoyar el incremento de su productividad.
- ✓ Consolidación de las cadenas de producción y comercialización
- ✓ Dar valor agregado a la producción con miras a la exportación

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 03: PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE Y PROMOVER LA GESTIÓN INTEGRAL

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- ✓ Promover el manejo sostenible de los recursos naturales.
- ✓ Protección y desarrollo de Áreas Naturales Protegidas y Áreas de Conservación.
- ✓ Fortalecer el manejo sostenible de Zonas de Amortiguamiento de Áreas Naturales Protegidas.

2.7. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS, ESPECÍFICOS Y ACTIVIDADES

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 01: CONTRIBUIR AL BIENESTAR PERSONAL, FAMILIAR Y SOCIAL	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROYECTOS / ACCIONES
Mejorar la alimentación, nutrición y salud de las familias vulnerables con énfasis en la población infantil, desde un enfoque de prevención de enfermedades y promoción de la salud.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actualización permanente de los recursos humanos del área de nutrición. ✓ Fortalecimiento de capacidades para la generación de prácticas saludables en alimentación y nutrición. ✓ Formación de agentes comunitarios de salud. ✓ Formación de facilitadores en temas de alimentación y nutrición. ✓ Fortalecimiento de los espacios de concertación en seguridad alimentaria. ✓ Promoción de la Seguridad alimentaria con cultivos andinos. ✓ Promoción de la Seguridad alimentaria con cultivos autóctonos. ✓ Validación y sistematización de experiencias innovadoras en alimentación, nutrición y salud. ✓ Establecimiento de alianzas estratégicas con la FAO, OPS, OMS, CENAN, INS, PMA.
Promover la satisfacción personal y el bienestar familiar y social, valorando el rol fundamental de la familia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actualización permanente de los recursos humanos del área de salud mental. ✓ Fortalecimiento de capacidades para el autocuidado de la salud mental. ✓ Generación y adopción de prácticas saludables para la adecuada convivencia familiar y social. ✓ Fortalecimiento de los espacios de concertación para la prevención de la violencia hacia la Mujer. ✓ Establecimiento de alianzas estratégicas con el MIDIS. ✓ Validación y sistematización de experiencias innovadoras en salud mental.
Brindar condiciones dignas de habitabilidad a	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fortalecimiento de capacidades para la promoción de viviendas y familias saludables.

<p>las familias en situación de vulnerabilidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Implementación en las viviendas de tecnologías adecuadas y respetuosas del medio ambiente, que reduzcan los focos de contaminación. ✓ Formación de agentes comunitarios de salud. ✓ Validación y sistematización de experiencias innovadoras en familias, viviendas y/o comunidades saludables.
<p>Promover el desarrollo temprano integral de niños y niñas en edad pre escolar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Actualización permanente de los recursos humanos del área de desarrollo temprano. ✓ Desarrollo de habilidades tempranas en niños y niñas en edad pre escolar, mediante la armonía de acciones entre el niño, padres y facilitadora, en zonas rurales. ✓ Validación y sistematización de experiencias innovadoras en desarrollo temprano. ✓ Establecimiento de alianzas estratégicas con el MINEDU.
<p>Desarrollar modelos validados para la provisión y gestión de agua y saneamiento a comunidades rurales dispersas.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fortalecimiento de capacidades a las familias en higiene y saneamiento básico. ✓ Fortalecimiento del sistema de vigilancia comunal de agua y saneamiento – JASS. ✓ Mejoramiento de los sistemas básicos de agua y desagüe en las viviendas. ✓ Validación y sistematización de experiencias innovadoras en agua y saneamiento.

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 02: PROMOVER EL DESARROLLO ECONÓMICO SUSTENTABLE	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	PROYECTOS / ACCIONES
Mejorar la economía de las familias e incrementar los niveles de producción y productividad de las actividades económicas.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mejorar el ingreso económico de las familias de manera constante y sostenida. ✓ Actualización permanente de los recursos humanos en temas agrícolas y de Gestión empresarial. ✓ Fortalecimiento de capacidades de los productores agrícolas. ✓ Formación de promotores agrícolas. ✓ Validación y sistematización de experiencias innovadoras en el manejo de cultivos. ✓ Comercialización de productos con certificación orgánica. ✓ Establecimiento de alianzas estratégicas con el INIA, MINAG, etc.
Fomentar la diversificación productiva local e incremento del valor agregado en las actividades económicas locales.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Instalación de semilleros y viveros para el mejoramiento de la calidad de los cultivos. ✓ Fortalecimiento de la organización y asociatividad de los productores agrícolas con fines de comercialización. ✓ Promoción y articulación de los productores organizados con el mercado. ✓ Insertar a la mujer en las actividades productivas y de comercialización. ✓ Consolidación de las cadenas de producción y comercialización ✓ Dar valor agregado a la producción con miras a la exportación.
Fortalecer a las Micro y pequeñas empresas y apoyar el incremento de su productividad.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fortalecimiento de capacidades en Gestión Empresarial. ✓ Promoción para la formalización de la micro y pequeña empresa. ✓ Fomentar la innovación tecnológica dentro de la micro y pequeña empresa.

OBJETIVO ESTRATÉGICO N° 03: PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE Y PROMOVER LA GESTIÓN INTEGRAL.	
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	ACTIVIDADES
Promover el manejo sostenible de los recursos naturales.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promover nuevas prácticas para el aprovechamiento sostenible de los recursos naturales. ✓ Instalación de sistemas agroforestales u otras técnicas. ✓ Conservación y manejo de bosques. ✓ Conservación de especies de flora y fauna. ✓ Manejo de micro cuencas para mantenimiento del abastecimiento y calidad del agua.
Protección y desarrollo de Áreas Naturales Protegidas y Áreas de Conservación.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Estudios de investigación de áreas naturales protegidas y áreas de conservación. ✓ Inventario de la flora y fauna de áreas de conservación. ✓ Promover el voluntariado para la conservación de bosques. ✓ Reforestación de bosques tropicales con especies nativas. ✓ Implementar prácticas de aprovechamiento sostenible de los recursos naturales y de la conservación del ecosistema y de la diversidad biológica.
Fortalecer al manejo sostenible de Zonas de Amortiguamiento de Áreas Naturales Protegidas.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Captación de agua para asegurar el consumo humano y la agricultura ✓ Promoción de sistemas agroforestales en zonas de amortiguamiento. ✓ Promover el tratamiento, manejo y uso de aguas residuales en los diferentes ámbitos de intervención.

2.8. Seguimiento y Evaluación del Plan Estratégico

Las acciones de seguimiento tienen como propósito orientar la gestión del plan estratégico y proveer insumos para su evaluación, así como facilitar la agregación e integración de los diversos logros y resultados que serán obtenidos por la institución. Este proceso exige establecer y aplicar normas y procedimientos estándares y articular los objetivos específicos del plan estratégico con los programas y proyectos.

El seguimiento y la evaluación como procesos de la gestión de proyectos son instrumentos valiosos e indispensables para el aprendizaje institucional. La ejecución informada de un programa o proyecto implica generar información sistemática para medir el desempeño en términos de actividades y resultados, pero también para apoyar la toma de decisiones y extraer conclusiones respecto al valor de sus objetivos.

Recolección de datos

En el proceso de seguimiento, la recolección de datos será una actividad periódica y sistemática que requerirá estar debidamente planificada, consolidando la información por lo menos en periodos semestrales. Se debe elaborar un plan de recolección de datos de los indicadores claves que asegure que estos sean recogidos, revisados y organizados en la forma y plazos previstos.

Se diseñarán los métodos, instrumentos y herramientas para la recolección de información conforme a las necesidades institucionales. Entre éstos se incluirán: registros de medida de progreso en la ejecución del proyecto, informes de observación directa, inspección física o supervisión técnica, cuadernos de promotores y actas de reuniones.

Procesamiento de Datos

La decisión sobre la forma y mecanismos para el procesamiento de datos dependerá de un diseño que se construirá de manera participativa. Esta parte del proceso permitirá obtener un diseño funcional para la elaboración de un sistema automatizado que procese la información recogida. Los reportes serán diseñados en consulta con los actores interesados en el monitoreo institucional.

Niveles de uso de información

La información puede ser utilizada en todos los niveles de la institución, sin embargo, el uso específico se orienta hacia los niveles directivos. Hay información que por su naturaleza será compartida con instituciones públicas para su uso y difusión.